

FLEKSJOB

HK

SAMMEN
ER DU
STÆRKERE

Det betyder
fleksjobreformen
for dig

Fleksjobreformen, som trådte i kraft 1. januar 2013, ændrer ikke på kriterierne for fleksjob. Vil du i betragtning til et fleksjob, er det fortsat et krav, at du ikke kan arbejde på normale vilkår på grund af væsentlige og varige begrænsninger i din arbejdsevne, og at andre muligheder har været afprøvet.

INGEN ÆNDRING FOR GAMLE FLEKSJOB

Er du ansat i fleksjob før 1. januar 2013, sker der ingen ændringer, så længe du er ansat i det samme fleksjob med samme arbejdsopgaver. Din arbejdsgiver modtager det samme tilskud til din løn som hidtil.

ÆNDRING FOR NYE FLEKSJOB

Får du tilkendt fleksjob, eller skifter du fleksjob efter 1. januar 2013, er du omfattet af den nye ordning.

Nyt fleksjob er, hvis du stopper i dit nuværende fleksjob, skifter ansættelse fra en arbejdsgiver til en anden eller skifter ansættelsesområde hos samme arbejdsgiver.

Nyt fleksjob er ikke, hvis det kun er dit skånebehov eller timetal, der bliver ændret, eller hvis der kun bliver ændret i din jobbeskrivelse, f.eks. fordi du bliver forfremmet eller skifter tjenestested, hvor dine opgaver bliver flyttet med. Eksempelvis i forbindelse med virksomhedsoverdragelse eller sammenlægning.

MIDLERTIDIGE FLEKSJOB

Fleksjob efter den nye ordning er midlertidige og kan bevilges i op til fem år ad gangen. Du skal dog ikke skifte fleksjob hvert femte år. Kommunen følger første gang op efter 2½ år, og derefter inden det 5. år er gået. Kommunen skal vurdere, om du fortsat er berettiget til et fleksjob. Hvis du stadig er berettiget til fleksjob, kan du blive i samme fleksjob.

Hvis du er over 40 år, kan du efter det første midlertidige fleksjob få bevilget et permanent fleksjob, hvis din situation er uændret.

FLEKSJOB AFTALE, LØN OG TILSKUD

Arbejdsgiveren betaler dig løn for det arbejde, du udfører.

Jobcentret skal inden starten, eller så hurtigt som muligt, vurdere, hvor mange timer du kan arbejde samt vurdere din arbejdsintensitet. Jobcentret skal vurdere, om du kan udføre en fuld arbejdsindsats, i de timer du er på arbejdspladsen, eller om du eventuelt arbejder mindre effektivt på grund af behov for pauser eller andre skånehensyn.

Arbejder du eksempelvis 15 timer og yder en indsats, der svarer til 15 timer, skal du have løn fra din arbejdsgiver for 15 timer.

Hvis du arbejder 15 timer og yder en indsats, der svarer til 7½ time, skal du have løn fra din arbejdsgiver for 7½ time.

LØN FRA ARBEJDSGIVER

Hvis du er ansat på et overenskomstdækket område, bliver dine løn og arbejdsvilkår fastsat efter de kollektive overenskomster, herunder sociale kapitler, lokalaftaler m.v. samt bestemmelser om løn- og arbejdsvilkår for ansættelse og fastholdelse af personer i fleksjob.

På områder, der ikke er dækket af overenskomst, bliver løn og øvrige arbejdsvilkår aftalt mellem dig og din arbejdsgiver. Hvis der er en relevant sammenlignelig overenskomst, skal I tage udgangspunkt i den.

FLEKSLØNTILSKUD FRA KOMMUNEN

Fleksløntilskuddet beregnes ud fra et beløb på 16.995 kr. om måneden. Det svarer til 98 procent af højeste dagpengesats.

Tilskud og løn kan til sammen højst svare til lønnen for 37 timer for tilsvarende arbejde.

Størrelsen på dit fleksløntilskud afhænger af din løn. Tilskuddet bliver nedsat med 30 procent af lønnen (inklusiv pension) op til 13.208 kroner om måneden før skat. Når månedslønnen overstiger 13.208 kroner, bliver tilskuddet reduceret med 55 procent af lønnen.

Tilskuddet til lønnen er 0 kr. ved en lønindkomst på cirka 36.500 kr. om måneden.

Ud af tilskuddet fradrages 5 procent, dog maksimalt 500 kr., som indbetales til ATP.

FLEKSJOB PÅ EGEN ARBEJDSPLADS

Du kan ikke gå direkte fra almindeligt job til fleksjob på din egen arbejdsplads. Du kan først blive ansat i fleksjob samme sted, når du har været ansat i mindst 12 måneder under overenskomstens sociale kapitel eller på særlige vilkår. Du og din arbejdsgiver skal indgå en skriftlig aftale, som beskriver konkrete skånehensyn og anfører de funktioner, der er svære for dig at udføre. Det skal dokumenteres, hvorledes virksomheden har forsøgt at hjælpe dig til at forblive i ordinær beskæftigelse, inden fleksjob kan komme på tale.

Kravet om de 12 måneders ansættelse gælder dog ikke, hvis det er åbenbart formålsløst f.eks. på grund af alvorlig arbejdsskade, akut sygdom eller ulykke.

FLYTNING TIL NY KOMMUNE

Du bevarer retten til tilskud til fleksjob eller ledighedsydelse, når du flytter til en anden kommune.

REHABILITERINGSTEAM I ALLE KOMMUNER

Fra 1. januar 2013 er der etableret rehabiliteringsteam i alle kommuner.

Rehabiliteringsteamet skal behandle din sag, inden der træffes afgørelse om, du kan få fleksjob. Du får tilknyttet en fast sagsbehandler, som sammen med dig skal forelægge din sag for rehabiliteringsteamet.

LEDIGHEDSYDELSE

Regler for ledige fleksjobbere. Reglerne gælder også for personer, der er visiteret til fleksjob før 1. januar 2013.

Du har pligt til selv at gøre en aktiv indsats for at få et fleksjob. Du skal deltage i kontaktsamtaler med jobcentret hver 3. måned og her drøfte indsatsen.

Jobsøgning sker bl.a. via Min Side på Jobnet (fra 1. maj). Via Jobnet får du adgang til digitale værktøjer, der skal understøtte din aktive jobsøgning.

Ledighedsydelse nedsættes fra 91 til 89 procent af dagpengesatsen. Der indføres en overgangsordning på ½ år, hvorefter alle maksimalt får 89 procent.

Du har fortsat ret til 6 ugers selvvalgt uddannelse.

SANKTION

Ophører du med at arbejde, eller afviser du at tage imod et fleksjob uden rimelig grund, kan du ikke få ledighedsydelse i tre uger.

Gentager det sig inden for 12 måneder, mister du retten til ledighedsydelse.

HAR DU NÅET FLEKSYDELSESALDEREN

Er du ledig, og har du nået fleksydelsesalderen, kan du få ledighedsydelse i 6 måneder på den høje sats. (89 procent af dagpengebeløbet).

Efter 6 måneder kan du overgå til fleksydelse, hvis du har indbetalt til fleksydelsesordningen. Hvis du ikke har indbetalt til ordningen, fortsætter du med at modtage ledighedsydelse frem til folkepensionsalderen, men med en lavere sats. (60 procent af dagpengesatsen).

**VIL DU
VIDE MERE
OM FLEKSJOB OG
LEDIGHEDSYDELSE,
KAN DU KONTAKTE
DIN HK
AFDELING**

Udgiver
HK DANMARK
Weidekampsgade 8
Postboks 470
DK 0900 København C

HK@HK.DK
TELEFON +45 7011 4545

TEKST
SOCIALPOLITISK KONSULENT
CARSTEN RIIS
OGSOCIALRÅDGIVER
ANNE MARIE BRYDE

2. UDGAVE, MAJ 2014
