

Lægeerklæring om uarbejdsdygtighed

Attesten udleveres efter udfærdigelsen til patienten.

Arbejdsgiverens navn/firmanavn og adresse	Patientens navn og adresse
---	----------------------------

Patientens egne oplysninger	
Uarbejdsdygtighedens startdato	_____ Dato
Årsag til uarbejdsdygtigheden	<input type="checkbox"/> Sygdom <input type="checkbox"/> Arbejdsskade <input type="checkbox"/> Graviditetsbetinget sygdom

Lægens attestation vedrørende patienten	
Dato for 1. konsultation i attestudstedende læges praksis i aktuelle sygdomsperiode	_____ Dato
Grundlaget for lægens skøn er	<input type="checkbox"/> Tilsyn i hjemmet (sygebesøg) <input type="checkbox"/> Konsultation <input type="checkbox"/> Meddelelse fra anden læge
Skøn over varigheden af uarbejdsdygtigheden regnet fra attestens udstedelsesdato	_____ Antal dage/uger/måneder
Årsag til den yderligere uarbejdsdygtighed	<input type="checkbox"/> Sygdom <input type="checkbox"/> Graviditetsbetinget sygdom <input type="checkbox"/> Delvis uarbejdsdygtighed – sæt kryds
Ved delvis uarbejdsdygtighed uddybes nærmere (især hvor længe og omtrentlig grad af reduktion)	_____ _____ _____ _____
Hvilke funktioner bør patienten undgå (fx rygbelastende arbejde, stående arbejde, natarbejde). Lægens vurdering baseres på en dialog med patienten, - herunder om de opgaver patienten udfører på arbejdspladsen. Lægen udtaler sig ikke i attesten om konkrete arbejdsopgaver eller om forholdene på arbejdspladsen. Der anføres ikke diagnoser eller andre specifikke helbredsoplysninger.	

Attestudstedende læge

Lægens navn, adresse, telefonnr. og SE- eller personnr. (Stempel)	Dato og underskrift
---	---------------------

Medlemmer af Den Almindelige Danske Lægeforening må ikke udstede denne attest tidligere end fra og med 4. sygedag. Lægeforeningen har givet offentlige myndigheder, Dansk Arbejdsgiverforening (DA), Landsorganisationen i Danmark mv. tilsagn om, at denne attest kan udstedes tidligere end fra og med 4. sygedag, når ganske særlige omstændigheder foreligger. I så fald kræves skriftlig motiveret ansøgning fra pågældende arbejdsgiver, vedlagt opregning af tidligere sygdomsperioder. Lægen afgør, om der foreligger sådanne særlige omstændigheder.